

薪資報酬委員會決議內容

第四屆及第五屆 112 年度薪酬委員會決議內容

112 年度第四屆第 1 次會議-112.01.16			
議案	案由	決議	執行情形/公司對薪酬委員會意見之處理
一	經理人 111 年度年終獎金分配案	經全體出席委員討論後無異議通過。	依據決議執行，提審計委員會及董事會由全體出席委員及董事同意通過。
二	檢討 111 年度經理人薪資報酬暨相關規定案	經全體出席委員討論後無異議通過。	依據決議執行，提審計委員會及董事會由全體出席委員及董事同意通過。
三	修訂經理人薪資報酬規範及審查經理人薪資調整案	經全體出席委員討論後無異議通過。	依據決議執行，提審計委員會及董事會由全體出席委員及董事同意通過。
四	本公司 111 年度董事及監察人酬勞與員工酬勞案	經全體出席委員討論後無異議通過。	依據決議執行，提審計委員會及董事會由全體出席委員及董事同意通過。
112 年度第四屆第 2 次會議-112.05.09			
議案	案由	決議	執行情形/公司對薪酬委員會意見之處理
一	經理人 111 年度員工酬勞分配案	經全體出席委員討論後無異議通過。	依據決議執行，提審計委員會及董事會由全體出席委員及董事同意通過。
二	111 年度董事酬金分配案	經全體出席委員討論後無異議通過。	依據決議執行，提審計委員會及董事會由全體出席委員及董事同意通過。
三	公務車配置更新案	經全體出席委員討論後無異議通過。	依據決議執行，提審計委員會及董事會由全體出席委員及董事同意通過。
112 年度第五屆第 1 次會議-112.08.04			
議案	案由	決議	執行情形/公司對薪酬委員會意見之處理
一	本公司辦理員工持股信託及經理人參與員工持股信託獎勵案	經全體出席委員討論後無異議通過。	依據決議執行，提審計委員會及董事會由全體出席委員及董事同意通過。